

壹、前言

根據統計資料顯示，截至2011年10月底為止，臺灣的「外籍配偶」與來自大陸、港、澳地區的配偶人數已達45萬人，¹若是扣除大陸、港、澳地區的配偶人數，則總數15萬餘（150,625）人的「外籍配偶」之中，有91.5%為女性。這些新移民女性補充了臺灣婚姻與勞動結構的空隙，改變了臺灣的家庭型態，也改變了「臺灣人」的定義，可以說她們正在書寫一頁臺灣新移民史。

隨著新移民女性的人數增多，相關的探究也逐漸累積，為數不少，但是與「跨國婚姻家庭」、「外籍新娘」、「外籍配偶」等相關的研究仍大都是偏向生活適應及子女教養問題的探究（吳宜鏞，2005；呂美紅，2000；張秋慧，2004；曾秋美，2002）。本研究另闢蹊徑，將探討「中華民國南洋臺灣姊妹會」中的新移民女性之學習、工作與社會參與經驗，分析其增能培力（empowerment）的歷程。

中華民國南洋臺灣姊妹會（以下簡稱姊妹會）是2003年由新移民女性在臺灣成立的第一個跨國籍組織，會員超過一百位，包括印尼、越南、泰國、菲律賓和柬埔寨等地，多為居住在高雄縣及臺北縣之新移民女性。該組織是由高雄縣美濃鎮的「外籍新娘識字班」發展而形成。這個識字班是專為東南亞籍新移民女性設計的中文語言學習課程，其目的不是企圖增加其適應力而同化於臺灣社會中，而是希望透過識字作為媒介，讓她們能逐漸自主發聲，進而形成組織，為自身爭取權益。因此，成員在課程中不僅

¹ 資料來源：網址<http://www.immigration.gov.tw/public/Attachment/11123949506.xls>。查詢日期：2011年12月10日。本研究所用「外籍配偶」、「外籍新娘」及「大陸新娘」等詞，為一般大眾所熟悉的用法，但因其有排斥之意味，故使用時以括號標示，表示對其意涵之不苟同。本研究根據2003年婦女新知基金會舉辦「『請叫我……』讓新移民女性說自己」徵文活動結果，以她們希望被稱呼的「新移民女性」來指稱她們。

學習語言，同時也藉由討論與她們自身有關的社會議題，發現工作權被剝奪、社會支持管道不足、種族歧視等問題，使其認知自身處境，進而付諸行動，改善東南亞籍婦女在臺生活的處境。從1995年的識字班，到2003年姊妹會的成立，一路走來可謂崎嶇難行，在夏曉鵬（2005）的《不要叫我外籍新娘》一書中有詳細記載。本研究以在美濃的姊妹會成員為研究參與者，同時進行參與觀察，希望藉此探究能提供一些啟示，思索多元文化成人學習之相關議題。透過本研究之撰寫，研究者也希望能呈現出新移民女性展現能動性的積極面，讓臺灣社會的大眾從多元文化的觀點認識新移民女性，不只是尊重差異，更可以是肯認（recognition）、佩服與讚嘆。

貳、文獻探討

本研究探討姊妹會中新移民女性的增能培力歷程，以下分兩部分做文獻探討，首先說明臺灣婚姻移民現象並回顧相關研究，而後探討增能培力概念及相關研究。

一、臺灣婚姻移民現象及其相關研究

有關臺灣社會婚姻移民形成的原因，王宏仁（2001）指出，婚姻移民是社會階層下國際勞力的一環，新移民女性現象的產生也是臺灣為解決農工階級再生產危機的出路；夏曉鵬（2002）則將國際婚姻的形成視為資本國際化的商品婚姻。事實上，臺灣與東南亞國家之間的跨國婚姻，不是世界特例，許多世界經濟體系邊陲國家的婦女透過婚姻來解決其個人或家庭生存的問題，在美國、日本、德國均有過相同的現象，以「郵購新娘」的形式存在，這種由低度發展地區的女子嫁往高度發展地區的現象，是一種女性的特殊移民現象（夏曉鵬，2000）。

父系制度下的婚姻讓女人離開原生家庭而進入另一個陌生的家庭，生